

# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Сумський державний університет (Україна)

Вища школа економіко-гуманітарна (Республіка Польща)

Академія техніко-гуманітарна (Республіка Польща)

IBM Canada, м. Торонто (Канада)

Державна установа "Інститут економіки природокористування та сталого розвитку

Національної академії наук України", м. Київ (Україна)

Парламент Ізраїлю, м. Єрусалим (Держава Ізраїль)

Національний технічний університет України

«Київський політехнічний інститут» (Україна)

Одеський національний політехнічний університет (Україна)

Технічний університет –Варна (Республіка Болгарія)

Університет "Проф. д-р Асен Златаров", м. Бургас (Республіка Болгарія)

Університет Торонто (Канада)

УО «Вітебський державний технологічний університет» (Республіка Білорусь)

## Економічні проблеми сталого розвитку

## Экономические проблемы устойчивого развития

## Economical Problems of Sustainable Development



### Матеріали

Міжнародної науково-практичної конференції

імені проф. Балацького О. Ф.

(Суми, 11–12 травня 2016 р.)

У двох томах

Том 2

Суми

Сумський державний університет

2016

підпорядкування;

-соціальні умови: жорсткість соціальної політики організації, співвідношення між статусами, наявність неформальних груп, контакт окремих працівників з групою тощо [3].

Підсумовуючи вище наведене можна стверджувати виявлення соціально-психологічних причин виникнення конфліктів, має важливу роль на будь-якому підприємстві. Без знання рушійних сил розвитку конфліктів важко чинити на них ефективний вплив та вести ефективну управлінську діяльність.

1. Осовська Г.В. Основи менеджменту: Навч. посібник, для студентів вищих навчальних закладів. — К.: «Кондор», 2003

2. Управління конфліктами в організаціях та на підприємстві [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <http://osvita.ua/vnz/reports/management/13339/>.

3. Управління конфліктами на підприємстві [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: [http://ua-referat.com/Управління\\_конфліктами\\_на\\_підприємстві](http://ua-referat.com/Управління_конфліктами_на_підприємстві).

4. Фролов С. С. Социология организаций: Учебник. — М.: Гардарики, 2001. — 384 с.

*Науковий керівник: викладач Таранюк К. В.*

## **БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ ТА ШЛЯХИ ЙОГО ПОДОЛАННЯ**

студентка гр. Ф-41/1у **Романенко М.Р.**

*Сумський державний університет (Україна)*

Більше 7 мільйонів співвітчизників виїхали з України в пошуках роботи, близько 2 мільйонів безробітних селян живуть за рахунок ведення власного господарства, і зароблених коштів аж ніяк не вистачає на прожиття.

За січень 2016 року кількість офіційно зареєстрованих безробітних в Україні збільшилася на 17,8 тисячі осіб – до 508,6 тисячі. На ринку праці роботодавці пропонують 31,3 тисячі вакансій, тобто на одне місце претендують 16 осіб [1].

За січень цього ж року, працевлаштувались лише 19,4 тисячі офіційно зареєстрованих безробітних (3,5%) [1,2]. Звісно, що явище трудової міграції існуватиме в країні завжди, однак державою мають створитися такі умови, за яких співвітчизники не мати сенсу їхати за кордон, оскільки б їх все влаштувало.

Для вирішення проблем безробіття в Україні, необхідно впровадити наступні заходи:

- впроваджувати нові проекти законодавчих і нормативних актів щодо питань регулювання процесів зайнятості населення, з метою приведення національного законодавства у відповідності до міжнародних норм;

- підвищити рівень доходів громадян, шляхом радикального реформування оплати праці та пенсійного забезпечення;

- створити сприятливих умов для соціального захисту від безробіття, за допомогою таких заходів, як профорієнтація, професійне навчання та перекваліфікація тимчасово незайнятого населення, послуги з

працевлаштування;

- сприяти зайнятості мало захищених верств населення, які не мають змоги конкурувати на ринку праці, наприклад: інваліди, колишні військовослужбовці, ветерани, пенсіонери, малозабезпечені особи.

Саме впровадження таких заходів в Україні, забезпечить ефективне регулювання зайнятості та зменшить трудову міграцію населення.

1. Державний комітет статистики [Електронний ресурс]. — Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua>

2. Державна служба зайнятості [Електронний ресурс]. — Режим доступу : <http://www.dcz.gov.ua/control/uk/index>

Науковий керівник *к.е.н. Домашенко М.Д.*

## **СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ ТА ІНВАЛІДІВ**

студентка гр. Ф-41 **Романенко М.Р.**

*Сумський державний університет (Україна)*

Ветерани війни та інваліди – це незахищені верстви населення, обов'язок піклування за якими покладено на державу. На сьогоднішній день дане питання є актуальним та проблемним для нашої держави, оскільки наявність дефіциту бюджету не дозволяє в повному обсязі виконувати таку функцію. Нами був проведений аналіз надання державної допомоги ветеранам війни та інвалідам. За даними Пенсійного фонду України середня пенсія ветеранів війни з урахуванням всіх необхідних виплат залежно від категорії становить [1]:

- інвалідам війни - 2 366 грн.
- учасникам бойових дій - 1 642 грн.
- учасникам війни - 1 043 грн.
- членам сімей померлих ветеранів - 1 128 грн.

Розмір щомісячної матеріальної допомоги інвалідам складає [1]:

- інвалідам з дитинства I групи підгрупи А з надбавкою на догляд - 1879,50 грн.
- інвалідам з дитинства I групи підгрупи Б з надбавкою на догляд - 1611,00 грн.
- інвалідам з дитинства II та III групи - 1074,00 грн.

Порівнявши розміри матеріальної допомоги ветеранів війни та інвалідів з загальним показником прожиткового мінімуму у розмірі 1330 грн. (на 01.01.2016р.) можна сказати, що коштів державної допомоги може вистачити лише на задоволення прожиткового кошика, який вже довгий час не переглядався урядом, тому не виконує своєї головної функції - задоволення мінімально необхідних людських потреб.

Законодавством також встановлені пільги, що надаються з метою підтримання гідних умов життя та здоров'я ветеранів та інвалідів. Однак в